

## **PROFILUL DIRECTORILOR S.C. TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A.**

### **1. Aspecte generale ale profilului directorilor S.C. TPL S.A.**

#### **1. Context legal și organizațional:**

Conducerea executivă a S.C. TPL S.A. este asigurată de către un director general și doi directori adjuncți.

Societatea este administrată în sistem unitar, iar atribuțiile de conducere sunt delegate către directori de către Consiliul de Administrație.

Legislație relevantă domeniului de activitate a S.C. TPL S.A. cuprinde următoarele acte normative:

- Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 92/2007 a serviciilor de transport public local, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 51/2006 – Legea serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016 și Normele de aplicare nr 722/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Directorii S.C. TPL S.A. trebuie să cunoască prevederile din legislație relevantă domeniului de activitate a S.C. TPL S.A. și să fie familiarizați cu prevederile din legislația specifică care reglementează activitatea societăților comerciale, domeniile financiar – contabil, fiscal, achizițiile publice, controlul financiar, relațiile de muncă.

## **2. Profilul conducerii executive:**

### **a) Atribuții și așteptări:**

Conducerea executivă a societății este asigurată, conform organigramei, de un director general și doi directori adjuncți. Directorii îndeplinesc toate atribuțiile de conducere a societății, delegate de către Consiliul de Administrație, cu excepția următoarelor atribuții, ce nu pot fi delegate:

- a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale Societății;
- b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- c) numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor;
- d) supravegherea activității directorilor;
- e) pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- f) introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței societății, potrivit Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței.

Consiliul este însărcinat să supravegheze performanța managementului executiv situația generală a afacerilor din cadrul societății. Consiliul sprijină și controlează managementul executiv.

Conducerea executivă, împreună cu Consiliul de Administrație, acționează pentru a îndeplini dezideratele din Scrisoarea de așteptări a acționarilor și își coordonează acțiunile cu acționarul unic, Municipiul Suceava.

### **b) Componența conducerii executive (profilul fiecărui membru):**

Componența conducerii executive se stabilește astfel încât membrii săi, în ceea ce privește relația dintre ei și cu Consiliul de Administrație, să acționeze independent și critic iar directorii să se completeze unul pe celălalt.

Conducerea executivă va avea o componență mixtă și echilibrată în ceea ce privește experiența profesională, asigurând o diversitate a expertizei și experiențelor la nivelul conducerii executive. Fiecare director trebuie să aibă studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent și calificarea necesară pentru a evalua operațiunile și politicile societății.

Toți directorii trebuie:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de director;

b) să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;

c) să fie capabili să își ia angajamente față de Consiliul de Administrație și ceilalți directori, după caz, și să dea dovadă de integritate și independență;

d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiența în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea conducerii executive ca întreg.

Având în vedere că S.C. Transport Public Local S.A. activează în domeniul transporturilor de persoane și prestează un serviciu public de o importanță vitală pentru Municipiul Succava, este necesar ca directorii să aibă o vastă experiență în funcții de conducere și să fie familiarizați cu problemele specifice companiilor similare ca mărime și complexitate cu SC TPL SA, de aceea e necesar ca cel puțin directorul general să aibă o experiență relevantă de minimum 5 ani în funcții de conducere de director/director adjunct (ori funcții similare) sau de administrare a unor societăți/regii cu capital de stat sau privat. Constituie avantaj experiența în funcții de conducere/administrare a unor societăți cu obiectul principal de activitate transportul public de călători. În mod similar, directorii adjuncți trebuie să aibă minimum 3 ani de experiență profesională în funcții de conducere, management, coordonare sau administrare.

## **II. Profilul individual al directorilor**

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de directori sunt următoarele:

- a. studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- b. cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c. capacitatea deplină de exercițiu;
- d. apt din punct de vedere medical;
- e. experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
- f. pentru director general, minimum 15 ani vechime în muncă, din care experiență relevantă de minimum 5 ani în funcții de conducere de director/director adjunct (ori funcții similare) sau de administrare a unor societăți/regii cu capital de stat sau privat; pentru director adjunct, minimum 10 ani vechime în muncă, din care minimum 3 ani experiență profesională în funcții de conducere, management, coordonare sau administrare;
- g. să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului, în ultimii 5 ani;

- h. nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de Director/Director adjunct al SC Transport Public Local S.A.;
- i. nu a fost condamnat(a) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care le-ar face incompatibile cu exercitarea funcției;
- j. nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- k. îndeplinește criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați în baza matricei directorilor.

#### **a. Competențe specifice sectorului transport**

Obiectivul general al societății este de a furniza un n serviciu modern, de încredere și avantajos pentru cetățenii municipiului Suceava și alți beneficiari. Serviciul de transport public trebuie să devină o alternativă viabilă la mașinile private prin servicii orientate spre cerere și practicare de prețuri accesibile, ca parte a planului de mobilitate.

Următoarele obiective specifice principale vor fi avute în vedere la stabilirea competențelor în domeniul de activitate al societății:

- Orientarea strictă a serviciilor către cerere
- Marketing și informarea pasagerilor
- Reînnoirea parcului de autobuze
- Extinderea ariei teritoriale de prestare a serviciului
- Implementarea de tehnologii moderne din sfera IT în domeniul serviciilor de transport
- Reducerea cheltuielilor

#### **b. Competențe profesionale de importanță strategică**

Directorii vor avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus, capacități strategice excelente și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia.

#### **c. Guvernanta corporativă**

Se va evalua experiența directorilor în domeniul finanțelor întreprinderii, procedurilor de control al afacerilor, managementului riscurilor, al automatizării proceselor administrative și al guvernanței corporative precum și experiență în managementul resurselor umane.

**d. Social și personal**

Se au în vedere următoarele abilități:

- abilități de comunicare și negociere;
- inițiativa, capacitatea de adaptare, un mod multidimensional de a rezolva problemele;
- capacitate de analiză și sinteză;
- abilități de relaționare bine dezvoltate;
- abilități manageriale.

**e. Internațional**

În acest domeniu se va avea în vedere participarea directorilor la orice forme de cooperare internațională în domeniul transporturilor și/sau urmărirea și cunoașterea reglementărilor legale și evoluțiile la nivel european/internațional, cunoștințe și experiențe în (noile) tehnologii relevante pentru sectorul transport la nivel internațional (în special transportul electric și sistemele informatizate de control al flotei, management al traficului și/sau ticketing)

**Comisia de selecție**

Dariță Romaniuc

Costel Tătăranu



Mihai-Sorin-Jenică Hancerjuc

