

Anexa nr. 5 la Procesul-verbal al comisiei de selecție a candidaților pentru funcțiile de membri ai C.A. al S.C. TPL S.A., nr. 33.666 / 1.06.10.2021

*NR. ANUNȚ 34370/15.10.2021*

**ANUNȚ DE RECRUTARE A ȘAPTE POZIȚII DE  
MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL  
S.C. TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA**

În conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Municipiul Suceava, în calitate de autoritate publică tutelară, a demarat procesul de recrutare a 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație la S.C. Transport Public Local S.A.

**Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

**Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de membrii Consiliului sunt următoarele:**

1. studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
2. cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
3. capacitatea deplină de exercițiu;
4. experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
5. minim 10 ani de experiență profesională;
6. să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului, în ultimii 5 ani;
7. persoanele care, potrivit art. 6 alin. (2) din Legea 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu pot fi fondatori, nu vor putea fi nici administratori.

**Condiții specifice de structură a consiliului de administrație:**

- cel puțin doi dintre membrii săi să aibă studii superioare economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

- cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare juridice și experiență în domeniul juridic de cel puțin 5 ani;

- cel puțin doi dintre membrii săi trebuie să aibă studii superioare în domeniul economic sau în științe inginerești și experiență relevantă în domeniul transporturilor, din care minim 5 ani să fi ocupat o funcție de administrare, conducere sau coordonare a activității de transport

- cel puțin unul dintre membrii consiliului să aibă studii superioare în domeniul construcțiilor și minim 5 ani de experiență în acest domeniu sau să aibă studii superioare și minim 5 ani de experiență relevantă în managementul proiectelor cu finanțare europeană și să fi coordonat în calitate de manager de proiect minim un proiect finalizat care să cuprindă o componentă de construcții și instalații.

- unul dintre membrii consiliului, pe lângă îndeplinirea condițiilor minime generale și a uneia sau a mai multe dintre condițiile specifice de mai sus, trebuie să provină din rândul funcționarilor sau a altor categorii de personal a Primăriei Municipiului Suceava.

Toți candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale minime obligatorii, precum și minim una din categoriile de condiții specifice menite să asigure Consiliului o componență mixtă și echilibrată în ceea ce privește pregătirea de specialitate și experiența profesională, asigurând astfel o diversitate a expertizei și experiențelor la nivelul întregului consiliu. Unul dintre membrii consiliului, pe lângă îndeplinirea condițiilor minime generale și a uneia sau a mai multe dintre condițiile specifice de mai sus, trebuie să provină din rândul funcționarilor sau a altor categorii de personal a Primăriei Municipiului Suceava. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990 a societăților comerciale.

Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe listă scurtă vor trebui să elaboreze o declarație de intenție, în termen de 15 zile de la întocmirea listei scurte, pe baza scrisorii de așteptări publicată pe siteul [www.tpl-sv.ro](http://www.tpl-sv.ro) și pe [www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro).

#### **Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

1. Opis;
2. Copia actului de identitate
3. Copia diplomelor de studii
4. Curriculum Vitae;
5. **Formular nr. 1** („Oferta tehnică”): în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție. Aceasta

va fi însoțită de copii semnate pentru conformitate cu originalul după diplome și alte înscrisuri doveditoare, după caz;

6. **Formularul nr.2:** Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de conflict de interese;
7. **Formularul nr.3:** Declarație pe propria răspundere menționând dacă deține sau nu statutul de „independent” în sensul Art.138<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990;
8. **Formular nr.4:** Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale și/sau certificat de cazier judiciar, în original;
9. **Formular nr.5:** Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale;
10. **Formular nr.6:** Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consiliu de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit;
11. **Formular nr.7:** Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție;
12. Adeverință medicală eliberată de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate care să ateste o stare de sănătate corespunzătoare postului de administrator sau o declarație pe proprie răspundere conform **formular nr. 8**.

**Criteriile de selecție sunt cele din cadrul matricei consiliului:**

- cunoașterea domeniului transportului de călători și a pieței pe care operează societatea;
- cunoașterea proceselor tehnologice/operaționale din domeniul transportului public de călători;
- competențe profesionale de importanță strategică;
- competențe referitoare la viziunea și planificarea strategică;
- capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia;
- competențe referitoare la marketingul strategic;
- competențe referitoare la managementul riscului;

- cunoașterea legislației specifice;
- competențe referitoare la finanțe și contabilitate;
- competențe de guvernanță corporativă;
- competențe referitoare la monitorizarea performanței;
- abilități de comunicare și negociere;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- abilități de relaționare;
- participarea în organizații internațional/europene constituite în domeniul transporturilor sau alte domenii relevante;
- integritate și reputație;
- independența;
- expunerea politică;
- alinierea cu scrisoare de așteptări a acționarilor;
- numărul de mandate de administrator/manager exercitate concomitent;
- anii de experiență în activitatea de administrare/management;
- studii superioare și experiență cel puțin 5 ani, în domeniul transporturilor, economic, de audit, financiar, juridic, construcții sau management de proiect, după caz.

#### **Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:**

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului

#### **Modul de transmitere a dosarului de aplicație:**

Documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi expediate prin curier/poștă/depuse cu confirmare de primire până cel târziu în data 15.11.2021, ora 16:00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „*Procedura de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Transport Public Local S.A., Nume Prenume Candidat*”, la registratura Primăriei Municipiului Suceava.

Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie.

Nedepunerea, respectiv netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit că datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție, conform dispozițiilor legale.

Comisia de selecție își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Profilul consiliului, matricea consiliului, criteriile de selecție și formularele necesare pot fi consultate/descărcate de la adresele [www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro) și [www.tpl-sv.ro](http://www.tpl-sv.ro).

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi anunțate personal prin intermediul postei electronice.

Candidații participanți la procesul de selecție vor trebui să aibă în vedere faptul că, în urma procesului de selecție, desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație se face de către Adunarea Generală a Acționarilor Societății, la propunerea acționarului unic, Municipiul Suceava, prin Comisia de selecție constituită prin H.C.L. nr. 115/27.05.2021.

Informații suplimentare pot fi obținute de la Primăria Municipiului Suceava, dna Raluca Pinzariu, tel. 0230-212696 / Interior 252 sau dna Grigoraș Carolina tel. 0230-212696 / Interior 165, fax. 0230-520593, e-mail [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro).

#### **Comisia de selecție**

Lucian Harșovschi

Teodora Munteanu

Constantin Munteanu

Carolina Grigoraș

Secretar comisie,

Raluca Pinzariu