	Procedură operațională	Ediția: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Revizia: 1

Aprobat,
 Director General
 Petruc Gabriel



**Procedură operatională – Testarea angajaților în vederea
 stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul
 S.C. T.P.L. S.A. Suceava**


Cod: PO 2

Ediția: 1 Revizia: 1 Data: 12.09.2024







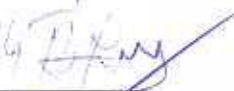



Nr. crt	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
1.	Elaborat	Ciuchea Alexandra-Cezar	Economist C.I.M.	12.09.2024	
2.	Verificat	Fodor Sorin	Coordonator Serviciu Transport Public	12.09.2024	
3.	Avizat	Ciobanu Oimpiriu Eduard	Director Adjunct	12.09.2024	

Notă: 1. Acest document conține informații care sunt proprietatea SC Transport Public Local S.A.


2. Prezenta procedură este destinată utilizării exclusive pentru propriile cerințe.

 T.P.L. SUCEAVA Transport Public Local Suceava	Procedură operațională	Ediția: 1
		Revizua: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Exemplar nr.: 1 Pagina 3 din 11


Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția

Nr. crt.	Scopul difuzării	Exemplar nr.	Compartiment	Funcția	Numele și prenumele	Data primirii	Semnătura
1	Arhivare și aplicare	1	Comp. Servicii Transport Public	Coordonator servicii transport public	Fodor Sorin	12.09.24	
2	Aplicare	1	Comp. intretinere și ITP	Şef intretinere și ITP	Jescu Pavaleanu Florin	12.09.2024	
3	Aplicare	1	Comp. Manager Transport	Manager Transport	Smochina Adrian	12.09.2024	
4	Aplicare	1	Comp. Atelier	inginer Şef	Potorac Andrei	12.09.2024	
5	Aplicare	1	Comp. Atelier Electro-mecanic	Şef Atelier	Codrin Blănuș	12.09.2024	
6	Aplicare	1	Departament IT și Monitorizare trafic	Ing. IT	Turcănașu Ionuț	12.09.2024	
7	Aplicare	1	Dep. Taxare și Control	Taxator	Bondar Petru	12.09.2024	
8	Aplicare	1	Comp. Servicii Transport Public	Şef de Coloana	Bodnariuc Lucian	12.09.2024	
9	Aplicare	1	Comp. Servicii Transport Public	Şef de Coloana	Ungureanu Ovidiu	12.09.2024	
10	Aplicare	1	Comp. Servicii Transport Public	Şef de Coloana	Iodosi Ilie-Bogdan	12.09.2024	

Membrii Comisiei de monitorizare au obligația punerii acestora la dispoziția personalului din subordine.

	Procedură operațională	Ediția: 1
		Revizii: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Exemplar nr.: 1 Pagina 4 din 11

CUPRINS:	Pag.
1.Scop	5
2.Domenii de aplicare	5
3.Documente de referință	5
4.Descrierea procesului	6
I. Constatarea consumului de alcool	6
II. Consemnarea constatării consumului de băuturi alcoolice	6
III. Sancționarea abaterilor	7
5.Anexe	10

	Procedură operațională	Ediție: 1
		Reviziu: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Exemplar nr.: 1 Pagina 5 din 11

1. SCOP

Procedura are scopul de a reglementa modul de depistare și sancționare al lucrătorilor care au consumat alcool în timpul programului sau sosese la serviciu sub influența băuturilor alcoolice.

2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică tuturor angajaților S.C. Transport Public Local S.A. în vederea descurajării și interzicerii consumului de alcool în timpul serviciului și pentru a asigura circulația în siguranță pe drumurile publice a mijloacelor de transport în comun, a călătorilor și a altor participanți la trafic dar și a diminuării numărului de accidente de muncă.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Detectorul trebuie să fie în concordanță cu Directiva Consiliului 89/336/EEC, marcajul CE demonstrând conformitatea cu aceasta Directiva Europeană.

Ordonanța Guvernului nr 20/1992, privind activitatea de metrologie;

Anexa 1 la Ordonanța Guvernului nr 20/1992;

H.G. Nr. 1055 din 18 octombrie 2001- art. 11- privind condițiile de introducere pe piață a mijloacelor de măsurare:

„Art. 11 - Termenul de valabilitate al certificatului aprobării de model CEE cu efect limitat este de 2 ani și se poate extinde până la cel mult 3 ani.”

Ordinul Biroului Român de Metrologie Legală Nr. 148 din 15 mai 2012- pentru aprobarea Listei oficiale a mijloacelor de măsurare supuse controlului metrologic legal L.O. – 2012- Tabel – Categori și sortimente de mijloace de măsurare supuse controlului metrologic legal – nr. crt. 31


- Legea 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă;

- HG. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

- HG.355/2007, privind supravegherea stării de sanatare a lucrătorilor, cu modificările ulterioare;

- Regulamentul de Ordine Interioară

- Organigrama societății / Fișe post

 <p>Transport Public Local Suceava</p>	Procedură operațională	Ediția: 1
		Reviziu: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Exemplar nr.: 1 Pagina 6 din 11

4. DESCRIEREA PROCESULUI

Procedura cuprinde 3 etape:

- Constatarea;
- Consemnarea;
- Sancționarea.

I. Constatarea consumului de alcool

Această etapă se declanșează în următoarele situații, respectând principiul nediscriminării:

- dacă lucrătorul se prezintă la serviciu și există suspiciunea că ar fi consumat băuturi alcoolice;
- daca există suspiciunea că lucrătorul a consumat alcool în timpul programului de lucru;
- dacă lucrătorul este surprins în timp ce consuma alcool în timpul programului de lucru;
- ca urmare a unor sesizări scrise sau verbale din partea altor salariați sau alte persoane atât din interiorul cât și exteriorul societății.
- prin sondaj.

Constatarea consumului de alcool se realizează de către persoanele responsabile (șefii de coloană, șefii de compartimente, și coordonatorul de transport public local) împreună cu minim un martor care va proceda la testarea salariatului cu aparatul etilotest. Toți angajații testați se vor semna într-un registru special pentru o evidență a testării, indiferent de rezultat.


II. Consemnarea constatării consumului de băuturi alcoolice

Proba cu aparatul etilotest se poate face ori de câte ori se dorește, în special când sunt indicii sau s-a sesizat că asupra unui angajat planază suspiciunea că ar fi sub influența băuturilor alcoolice, sau aleatoriu pe traseele mijloacelor de transport public. Proba cu aparatul etilotest constată prezența alcoolului în aerul expirat și determină alcoolemia persoanei care a consumat băuturi alcoolice. Acesta indică alcoolemia în intervalul:

Interval nominal: 0 – 2,5mg/l alcool pur în aerul expirat;

Diviziune/rez.: 0,01 mg/l

Toleranță: 0,1%

	Procedură operațională	Ediția: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Revizua: 1
		Exemplar nr.: 1 Pagina 7 din 11

Declarația scrisă a lucrătorului supus constatării și pentru care aparatul etiloteșt prezintă o valoare mai mare decât 0,00 mg/l alcool în aerul expirat este obligatorie. Sustragerea sau refuzul de a da această declarație se consemnează în procesul-verbal.

Procesul-verbal va fi încheiat în prezența a doi martori. Se recomandă ca un martor să fie un reprezentant al salariaților sau al sindicatului reprezentativ din cadrul societății.

Procesul-verbal se întocmește în trei exemplare: unul pentru angajat, unul pentru compartimentul din care face parte acesta și al treilea pentru compartimentul de resurse umane în vederea declanșării corectării disciplinare.

Salariatul căruia i s-a întocmit respectivul proces-verbal va fi înlocuit la locul de muncă (trimis acasă) pentru ziua respectivă.


Contestarea rezultatului probei cu aparatul etiloteșt se poate face cu condiția ca persoana în cauză să accepte recoltarea de probe biologice, în aceeași zi și pe cheltuiala acesteia.

III. Sancționarea abaterilor

Consumul și introducerea în incinta societății și a mijloacelor de transport, a băuturilor alcoolice, cât și prezentarea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice vor fi interzise prin Regulamentul intern al societății.

Potrivit art. 61 lit. a) din Codul muncii angajatorul poate dispune concedierea salariatului dacă a savârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară.

Consumul de alcool în timpul programului de lucru este considerată o abatere gravă, în funcție de postul ocupat de salariat, în funcție de sarcinile sale și în funcție de gravitatea faptei. Angajatul care consumă alcool la locul de muncă sau înainte de începerea programului de lucru își poate pune viața în pericol, precum și viața călătorilor și a altor participanți la trafic, sau chiar a colegilor. În cazul conducătorilor auto de autobuze și microbuze și a conducătorilor de manevră, consumul de alcool este considerat abatere gravă, fără circumstanțe atenuante, conform legii și a regulamentului de ordine interioară.

	Procedură operațională	Ediția: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Revizia: 1 Exemplar nr.: 1 Pagina 8 din 11

În funcție de postul ocupat de salariat, în funcție de sarcinile sale, în funcție de gravitatea faptei, consumul de alcool în timpul programului de lucru poate fi considerată atât abatere gravă și poate fi sancționată astfel:

- a) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- b) reducerea salariului de baza pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- c) reducerea salariului de baza și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
- d) desfăcerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:


- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovăție a salariatului;
- c) punerea în pericol atât a angajatului în cauză cât și a colegilor, călătorilor și a altor participanți la trafic;
- d) consecințele abaterii disciplinare;
- e) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- f) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

În funcție de toate elementele de mai sus, angajatorul va lua o decizie, însă nu mai devreme de îndeplinirea corectă a procedurii de cercetare disciplinară.

După ce se va realiza cercetarea disciplinară a salariatului, pe baza rezultatelor desprinse, angajatorul poate lua o decizie corectă și obiectivă.

Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării. Comunicarea trebuie predată personal salariatului, cu semnatura de primire. În caz de refuz al primirii, comunicarea se va preda prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicată de salariat. Decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării, la instanțele judecătorești competente.

Refuzul sau sustragerea de la efectuarea probelor de alcoolemie fără un motiv obiectiv va constitui, de asemenea abatere disciplinară și dă dreptul angajatorului să dispună

 T.P.L. SUCEAVA Transport Public Local Suceava	Procedură operațională	Ediție: 1
		Revizii: 1
	Testarea angajaților în vederea stabilirii cantității de alcool pur în aerul expirat în cadrul S.C. T.P.L. S.A. Cod: PO 2	Exemplos nr.: 1 Pagina: 9 din 11

sanționarea fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile și va duce la trecerea în contul de salariatului ca fiind absent nemotivat în ziua respectivă, aplicabilă în special în cazul șoferilor de autobuz, microbuz și de manevră.



Transport Public
Local Suceava

Procedură operațională

Testarea angajaților în vederea stabilirii
cantității de alcool pur în aerul expirat în
cadrul S.C. T.P.L. S.A.
Cod: PO 2

Ediția: 1

Revizia: 1

Exemplar nr.: 1

Pagina: 10 din 11

Nr. din

5. ANEXE

Declarație

Încheiată astăzi la ora

SUBSEMNAȚUL angajat în funcția
de azi am fost
testat în vederea stabilirii concentrației de alcool pur în aerul expirat cu aparatul
..... și a fost înregistrată valoarea
..... conform rezultatului afișat de aparat (poză) și a raportului emis de acesta.

Testarea s-a făcut în prezența următoarelor persoane:

.....
.....
.....

Nume, Prenume și Semnătură salariat testat

.....
.....



Transport Public
Local Suceava

Procedură operațională

Testarea angajaților în vederea stabilirii
cantității de alcool pur în aerul expirat în
cadrul S.C. T.P.L., S.A.
Cod: PO 2

Ediția: 1

Revizuit: 1

Exemplar nr.: 1

Pagina: 11 din 11

Nr. din

Proces – Verbal

Privind constatarea angajaților aflați sub influența băuturilor alcoolice

Încheiat astăzi la ora

Prin care s-a procedat la testarea în vederea stabilirii concentrației de alcool pur în aerul
expirat a persoanei angajat/ă în funcția
de în cadrul

Testarea s-a făcut în prezența următoarelor persoane:

.....

.....

Salariatul testat a dat declarație/ a refuzat să dea declarație

Valorile înregistrate în urma testării cu aparatul etilotest:
conform rezultatului afișat de aparat (poză) și a raportului emis de acesta

Șef Coloană/ Șef Compartiment

.....

.....

Nume Prenume/ Semnătura Martor 1:

.....

.....

Nume Prenume/ Semnătura Martor 2:

.....

.....

Nume Prenume/ Semnătura salariat:

.....

.....